



Bwrdd Partneriaeth
Rhanbarthol Gwent
Gwent Regional
Partnership Board



Dewis Cymru
Cael dewis a chymryd rheolaeth

www.dewis.wales

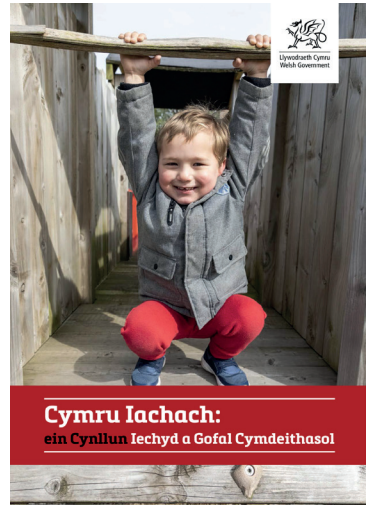
Tachwedd 2018 - Rhifyn 15

1] Grant Trawsnewid ac Ymateb Gwent

Efallai bod cydweithwyr ledled y rhanbarth yn ymwybodol bod Llywodraeth Cymru wedi comisiynu Arolwg Seneddol o Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn 2017. Roedd barn yn gymysg o ran a fyddai'r arolwg yn gwneud unrhyw argymhellion ystyrlon neu'n arwain at unrhyw gamau gweithredu, ond mae wedi arwain at alwad gref am drawsnewid gwasanaeth, gyda chyfres o argymhellion.

Yna ymatebodd Llywodraeth Cymru i'r Arolwg Seneddol hwnnw gyda dogfen o'r enw 'Cymru Iachach: Ein Cynllun Iechyd a Gofal Cymdeithasol', a oedd yn nodi 'gweledigaeth hirdymor o ystyried iechyd a gofal cymdeithasol fel system gyfan', sy'n canolbwyntio ar iechyd a lles, a rhwystro salwch.

Y weledigaeth yw: 'Byddwn yn edrych ar iechyd a gofal cymdeithasol fel system gyfan, gyda'r gwasanaethau yn un elfen yn unig wrth gefnogi pobl i fwynhau gwell iechyd a llesiant drwy gydol eu bywydau. Bydd yn system 'iachusrwydd' sy'n ceisio cefnogi a rhagweld anghenion iechyd, atal salwch a lleihau effaith iechyd gwael.'



Cymru Iachach:
ein Cynllun Iechyd a Gofal Cymdeithasol





Eu hargymhelliad yw cael pedwar nod sy'n cyd-gloi – a ddisgrifir fel y Nod Pedwarplyg, sef:

- Gwell iechyd a lles i'r boblogaeth
- Gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol o well ansawdd ac sy'n hygyrch
- Iechyd a gofal cymdeithasol o werth uwch
- Gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol wedi ei gymell ac sy'n gynaliadwy

Ar gyfer rhanbarth Gwent, mae nifer o elfennau wedi eu hadnabod fel rhai allweddol ar gyfer trawsnewid, a bydd cylchlythyrau yn y dyfodol yn trafod y rhain yn fanylach – unwaith y mae'r rhanbarth yn gwybod pa gyllid y mae Llywodraeth Cymru wedi cytuno ei ryddhau.

Mae pum prosiect neu ddarnau o waith penodol yn y cynnig ar gyfer Gwent:

- Model newydd o wasanaethau rhwystro a lles, yn canolbwyntio ar ganolfannau lles integredig mewn clwstwr meddygon teulu neu rwydwaith gofal cymdogaeth. Mae hyn er mwyn cysylltu'n well yr holl bobl a'r gwasanaethau rhwystro ac ymyrraeth gynnar megis cysylltwyr cymunedol, gweithwyr cymorth tai, staff gwybodaeth a chyingor, fferyllwyr cymunedol – a llawer mwy – i roddi'r wybodaeth gywir ar yr adeg briodol i ddinasyddion
- Datblygu gofal sylfaenol a chymunedol ar lefel practis meddygon teulu, gydag amcanion tebyg – i alluogi pobl i weld y person cywir, boed yn weithiwr iechyd meddwl, nyrs gymunedol neu i wneud apwyntiad iechyd galwedigaethol (fel rhai enghreifftiau)
- Datblygu 'Adref Gyntaf' ledled Gwent: gwasanaeth rhyddhau (a rhwystro mynd i ysbyty) – trafodir yn fanylach yn adran 5 ar gynllunio ar gyfer y gaeaf. Datblygu system integredig ledled Gwent o wasanaethau lles emosiynol a meddyliol i blant a phobl ifanc.
- Cyflwyno rhaglen i gefnogi 'gweithlu lles' Gwent, gan helpu staff ar draws iechyd a gofal cymdeithasol i weithio gyda'i gilydd yn well a hefyd gweithio'n well gyda dinasyddion – rhoi 'beth sy'n bwysig i chi' ar waith.

Cyflwynwyd cynnig Gwent i'r grant Trawsnewid ddiwedd mis Medi 2018, ac felly nawr bydd y trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru o ran cyllid yn dechrau.

2] Cronfa Gofal Canolraddol (ICF) arwaith - prosiect Fy Ffrindiau

Crybwyllwyd y Gronfa Gofal Canolraddol mewn cylchlythrau rhanbarthol blaenorol, ac mae hyn wedi denu arian arwyddocaol i helpu i drawsnewid gwasanaethau yn y rhanbarth. Yn wreiddiol, y 'Gronfa Gofal Canolraddol' oedd ICF ond yn ôl yn 2016, daeth y grant yn 'Gronfa Gofal Integredig' ac fe'i hehangwyd o dargedu pobl hŷn yn unig i gynnwys anableddau dysgu, plant ag anghenion cymhleth a gofalwyr hefyd.

Un prosiect sydd wedi ei ddatblygu gyda chyllid ICF ar gyfer anabledd yw prosiect 'Fy Ffrindiau', sy'n cynorthwyo'r rhwydwaith o bobl gydag anabledd dysgu ac sy'n helpu i ddelio â'r cwestiwn allweddol 'beth sy'n bwysig i chi' – ac yn ystyried sut i ddelio â hyn. Mae wedi cael derbyniad da iawn ac mae'r peilot gwreiddiol wedi ei gyflwyno ledled y rhanbarth.



3] O'r Cartref ac yn Ôl - beth yw'r profiad o fynd i'r ysbyty?

Rydym yn gwybod bod llawer o resymau pam y mae pobl yn mynd i'r ysbyty, a thra mai galwadau 999 am ofal critigol yw'r mwyaf amlwg efallai, mae llawer o bobl yn dod i ysbyty (neu'n 'cyflwyno' eu hunain i ddefnyddio iaith iechyd a gofal cymdeithasol) am resymau eraill.

Weithiau mae hyn oherwydd bod meddyg teulu wedi eu hatgyfeirio, neu efallai oherwydd eu bod yn meddwl mai dyna'r lle gorau i gael y gofal maent ei angen. Rydym yn gwybod bod llawer o bobl yn mynd i'r ysbyty pan fo'r gofal

a’r cymorth maent eu hangen i’w cael yn y gymuned – clinig lleol efallai, arolwg meddyginiaeth gyda’r fferylllydd, neu i weld nyrs yn y practis meddyg teulu.

Er mwyn deall yn well yr amrywiol resymau pam y mae pobl yn dod i’r ysbyty, mynychodd nifer o staff iechyd a gofal cymdeithasol Ysbyty Brenhinol Gwent ac Ysbyty Nevill Hall dros benwythnos yr 21ain i’r 24ain Medi, i ddefnyddio dull ‘siopwr dirgel’ a siarad gyda phobl i gael deall sut roeddynt wedi cyrraedd y pwynt o ddod i’r ysbyty a hefyd gweld sut roedd pobl yn cael eu trin a sut brofiad roedd iddyn nhw.

Cafodd staff eu ‘paru’ i fod yn weithiwr iechyd a gweithiwr gofal cymdeithasol, nad oeddynt yn gweithio ar y safle mewn gwirionedd. Siaradodd staff hefyd gyda nyrsys, meddygon, rheolwyr a meddygon ymgynghorol i gael eu barn ar beth ellid ei wella a’r heriau maent yn eu hwynebu. Ar ôl yr ymweliadau â’r ysbytai, gwahoddwyd pawb i weithdy dad-frifio fel bod yr holl holiaduron a gwblhawyd yn cael eu trafod er mwyn adnabod themâu. At y dyfodol, bydd yr un staff yn edrych ar feiliau achos rhai o’r bobl y bu iddyn nhw siarad â nhw, i ddeall beth ddigwyddodd ar ôl iddynt sgwrsio ac ychwanegu at y themâu sy’n ymddangos.

Mae adroddiad manwl yn cael ei lunio i hysbysu uwch reolwyr iechyd a gofal cymdeithasol a bydd y darganfyddiadau yn cael eu cynnwys mewn cylchlythyr yn y dyfodol.

4] Digwyddiadau rhanbarthol i recriwtio a chadw staff

Yn dilyn yr Arddangosfa Iechyd a Gofal Cymdeithasol a gynhaliwyd ar 3ydd Gorffennaf 2018, mae diddordeb cryf mewn cynnal digwyddiadau pellach i ddarparwyr gofal ‘rannu lle’ gyda’i gilydd i gynnig eu gwasanaethau i recriwtio staff newydd.

Cynhelir y digwyddiad nesaf yn Llyfrgell Caerffili ar ddydd Mercher 24ain Hydref.

Bydd 16 stondin darparwr yn bresennol, felly mae’n gyfle gwyh i gyfeirio pobl sy’n chwilio am waith yn y sector.

Os ydych yn gwybod am unrhyw sefydliadau sydd eisiau recriwtio staff iechyd a gofal cymdeithasol yna gadewch i ni wybod, er mwyn i ni fedru lledaenu’r gair ar draws y rhanbarth. Yn yr un modd, os oes gennych ddiddordeb mewn cynnal digwyddiad recriwtio, yna hoffem glywed gennych.

Rhagor o fanylion gan: Swyddog Hwyluso ac Ymgysylltu, Chris Hooper:

✉ Chris.Hooper@torfaen.gov.uk

Beth am ymuno â’n Gweithlu Lies!

Dewch i’n digwyddiad byw ar gyfer swyddi gwag

Swyddi gwag sicr ar gael mewn iechyd a gofal cymdeithasol

9:30am tan 12:30pm, 24ain Hydref 2018

Llyfrgell Caerffili, Y Twyn, Caerffili, CF83 1JL



I ddiol o hyd i swyddi gwag yn agos atoch eich i wefnau awdurdodau lleol. Cwllch hysbysu am ddiarwyddiadau gofal iechyd a gofal cymdeithasol i ni.

www.dewis.wales



Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gwent, Gwent Regional Partnership Board

5] Cynllunio ar gyfer y gaeaf ac oedi trosglwyddiad gofal (DToC)

Mae'r cyhoedd yn gyffredinol wedi dod yn fwyfwy ymwybodol o'r term 'DToC', ac wedi gweld adroddiadau yn y cyfryngau am ambiwlansys yn ciwio y tu allan i ysbytai a chleifion yn aros ar droliau, ac mae wedi ei gysylltu ym meddyliau pobl gyda'r gaeaf – pan fydd y fflw a salwch anadlol arall ar eu hanterth.

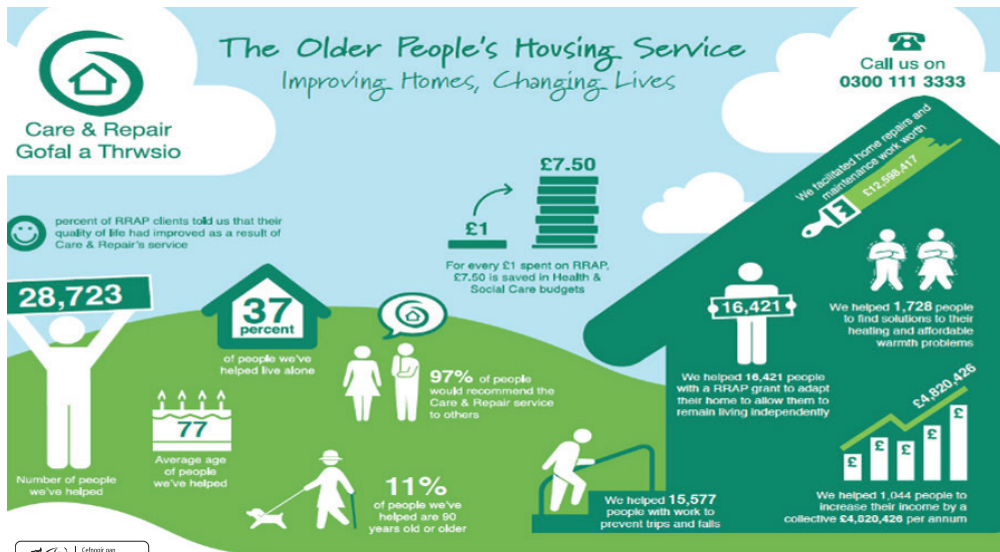
Fodd bynnag, mae pwysau fel hyn ar y system iechyd a gofal gyda ni drwy gydol y flwyddyn. Y misoedd prysuraf o ran derbyn i'r ysbyty yn y pum mlynedd diwethaf oedd rhwng Mehefin ac Awst 2018.

Rydym angen sylfaen tystiolaeth o ran y gwir ddarlun, a bydd yn caniatáu i ni lunio pethau a rhoi gwybodaeth o

safbwynt y claf – y gwaith O'r Cartref ac yn Ôl a ddisgrifir uchod.

Gydag uwch reolwyr BIPAB yn edrych ar y system ofal, mae dirywiad wedi bod yn bendant ac mae ganddyn nhw bryderon gwirioneddol o ran y bobl sy'n aros mewn ambiwlansys y tu allan i'r adran ddamweiniau a'r sawl sy'n dal yn eu cartref yn aros i gael eu derbyn. Bu cynnydd yn y nifer o ddigwyddiadau a phryderon difrifol, na fyddem wedi eu gweld ddwy flynedd yn ôl.

Gyda'n gilydd, mae angen i ni gynllunio cyn gynted ag y bo modd, ac mae'r gwaith hwn wedi ei wneud, gan gymryd i ystyriaeth y pum blaenoriaeth gan Lywodraeth Cymru; un o'r rhain yw gwaith partneriaeth.



2015/16 Figures

Bu cydnabyddiaeth gynyddol o'r angen i gynnwys darparwyr tai a'r trydydd sector mewn cynllunio, gan edrych yn benodol ar ba opsiynau amgen sydd yna eisoes – neu a allai fod – yn y gymuned i helpu pobl i aros yn ddiogel yn eu cartrefi. Un enghraifft yw'r gwasanaeth Gofal a Thrwsio, sy'n darparu cymhorthion ac addasiadau a all rwystro baglu a chwympo, neu wneud tasgau bywyd bob dydd ychydig yn haws.

Rhan bwysig arall o'gynllunio ar gyfer y gaeaf' (gan gydnabod bod hyn mewn gwirionedd drwy gydol y flwyddyn) yw'r gwasanaeth 'Adref Gyntaf' sy'n cynorthwyo gyda rhyddhau amserol o'r ysbyty. Mae hyn yn adeiladu ar waith peilot a wnaed yng ngogledd Gwent, gan gysylltu gydag Ysbyty Nevill Hall.

Mae hon yn un elfen o'r cynnig Trawsnewid a drafodwyd yn rhan gyntaf y cylchlythyr hwn, ac mae'n cynnwys tîm penodol o weithwyr cymdeithasol a staff gofal yn gweithio gyda staff ysbyty mewn dull mor syml ac anfiwrocraidd ag y bo modd i helpu'r bobl hyn ddychwelyd adref ar ôl ymweliad â'r ysbyty ac, yn hollbwysig, i gyfarfod pobl pan maent yn dod i'r ysbyty i asesu os oes angen iddynt fod yno mewn gwirionedd neu a ellir trefnu gofal sy'n osgoi'r angen am wely mewn ysbyty.

Mae cynlluniau'r gaeaf nawr wedi eu gwneud – felly bydd Llywodraeth Cymru yn gwylio'n agos (ynghyd â dinasyddion yn y rhanbarth) i weld sut mae popeth yn gweithio.

6] Gofal fel Gyrfa

.....

Mae yna nawr dudalen Facebook ranbarthol i roi gwybodaeth am gyfleoedd gwaith mewn ieuchyd a gofal cymdeithasol, ac mae cysylltiadau da wedi eu sefydlu gyda Choleg Gwent i ystyried datblygu dull 'coleg gyrfa' i sicrhau bod pobl ifanc sy'n mynd i addysg bellach yn cael gwell dealltwriaeth o'r amrywiol yrfaoedd a rolau yn y sector gofal.

Bydd hyn yn cynnwys sicrhau bod cyrsiau gofal craidd yn cael eu datblygu i adlewyrchu anghenion cyflogwyr a darparwyr gofal, ynghyd â chyfleoedd i ddatblygu pecynnau hyfforddi penodol ar gyfer pynciau ac anghenion arbenigol. O safbwynt y coleg bydd ganddynt ddiddordeb mewn cysylltu gyda sefydliadau darparu gofal a fedr gynnig lleoliad gwaith ac o bosib prentisiaethau.

Nodau cyffredinol y gwaith hwn yw:

- Denu pobl i'r gweithlu lles.
- Datblygu rhwydwaith lle gellir nodi swyddi gwag er mwyn rhoi hwb i geisiadau am swyddi yn y sector.
- Codi proffil gwaith ieuchyd, gofal cymdeithasol a lles.
- Denu pobl ifanc yn arbennig i ystyried gofal fel gyrfa.

Cymerwch y cyfle i ddilyn a hoffi'r dudalen ac os byddwch eisiau i ni nodi swyddi gwag neu rannu newyddion a straeon cadarnhaol am waith rydych wedi ei gwblhau, yna anfonwch neges drwy Facebook neu e-bostiwrch Chris Hooper:  chris.hooper@torfaen.gov.uk yn uniongyrchol.

Chwilio am yrfa amrywiol, hyblyg a gwerth chweil?



Bwrdd Partneriaeth
Rhanbarthol Gwent
Gwent Regional
Partnership Board

I ddod o hyd i swyddi gwag yn agos atoch ewch i wefannau awdurdodau lleol.
Gallwch hefyd chwilio am ddarparwyr gofal lleol ar wefan DEWIS Cymru: www.dewis.wales

Swyddogaethau mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymuno â'r Gweithlu Lles

Swyddogaethau Proffesiynol:	
Derbyn addysg i lefel gradd a rhaid bod wedi cofrestru gyda'r corff proffesiynol perthnasol cyn gweithio	
Nyrs Gofrestredig	I ddod yn nyrs, bydd angen gradd mewn nysrio arnoch a chofrestru gyda'r Cyngor Nysrio a Bydwreigaeth (NMC) unwaith y bydd wedi ennill eich cymhwyster. Mae yna sawl math o swyddi nysrio yn cynnwys nysrio plant a nysrio iechyd meddwl.
Gweithiwr Cymdeithasol *Cynorthwyyr Gwaith Cymdeithasol	I ddod yn weithiwr cymdeithasol, bydd angen gradd arnoch mewn Gwaith Cymdeithasol a bydd rhaid i chi gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ar ôl cymhwyso. * Bydd galw i Gynorthwyyr Gwaith Cymdeithasol hyfforddi i sicrhau eu bod yn gymwys o ran 'asesu a diwallu anghenion'.
Therapydd Galwedigaethol *Cynorthwydd Therapi Galwedigaethol	I ddod yn therapydd galwedigaethol, bydd angen arnoch radd mewn therapi galwedigaethol sydd wedi'i gymeradwyo gan y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (HCPC), a rhaid eich bod wedi cofrestru gyda'r HCPC unwaith y bydd wedi ennill eich cymhwyster. *Nid oes angen i gynorthwyyr therapi galwedigaethol gofrestru i weithio ac nid oes unrhyw ofynion mynediad ffurfiol. Er efallai y bydd angen profiad neu gymhwyster gofal iechyd a gofal cymdeithasol, nid yw'n hanfodol.
Swyddogaethau Rheoli: Rhaid i chi gofrestru i weithio gyda Gofal Cymdeithasol Cymru	
Rheolwyr Cofrestredig: Gwasanaethau Plant ac Oedolion	I ddod yn rheolwr cofrestredig bydd angen arnoch Ddiploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth yn y maes iechyd a gofal cymdeithasol, a rhaid i chi gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.
Dirprwy Reolwr: Gwasanaethau Plant ac Oedolion	Gwasanaethau Plant: Bydd angen Diploma Lefel 3 arnoch mewn iechyd a gofal cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) a rhaid i chi gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Gwasanaethau Oedolion: Bydd angen Diploma Lefel 5 Arweinyddiaeth arnoch mewn iechyd a gofal cymdeithasol (Rheoli Oedolion) a rhaid i chi gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.
Goruchwyliwr neu Arweinydd Tîm	I ddod yn oruchwyliwr neu arweinydd tîm, bydd angen Diploma Lefel 3 mewn gofal iechyd a cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc), Diploma Lefel 2 mewn iechyd a gofal cymdeithasol (Oedolion).
Step Up to Management	Rhaglen ddysgu yw hon a ddatblygwyd gan Ofal Cymdeithasol Cymru a Phrifysgol De Cymru i gefnogi gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol i drosglwyddo i rôlau rheoli.
Swyddogaethau Gwaith Uniongyrchol:	
Yn nodweddiadol bydd angen lefel 2 (oedolion) neu lefel 3 (plant a phobl ifanc) Diploma mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol	
Gweithiwr Iechyd: (Preswyl - Plant, Preswyl - Oedolion, Gofal Cartref)	I ddod yn weithiwr gofal bydd angen i chi gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ar ôl cwblhau Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan. Yna byddwch chi'n cwblhau Diploma Lefel 3 mewn iechyd a gofal cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) neu Ddiploma Lefel 2 mewn iechyd a gofal cymdeithasol (Oedolion) o fewn tair blynedd o gofrestru. Gellir cyflawni'r cymwysterau hyn yn alwedigaethol unwaith yn y swydd.
Cynorthwyyr Gofal Iechyd (GIG)	I ddod yn gynorthwydd gofal iechyd, byddwch yn barod i ymgymryd â Diploma Lefel 2 neu Lefel 3 mewn pwnc sy'n gysylltiedig ag iechyd sy'n berthnasol i'ch gweithle. Mae'r mwyafrif o gynorthwyyr gofal iechyd yn cyflawni'r rhain yn alwedigaethol unwaith y maen nhw'n cychwyn yn y swydd.
Gweithiwr Allgymorth neu Weithiwr Gweithgareddau	Fel arfer, gweithio yn y gymuned gyda phlant neu mewn canolfannau dydd neu gartrefi gofal gydag oedolion. Mae angen Diploma Lefel 2 neu 3 fel arfer mewn iechyd a gofal cymdeithasol ond nid yw'n hanfodol.
Cynorthwydd Personol	Wedi'i gyflwyno'n uniongyrchol gan y dinesydd sydd angen cymorth. Nid oes angen cymwysterau ffurfiol fel arfer ond bydd hyn yn ôl dewis yr unigolyn sy'n eich cyflogi.
Gweithiwr Ailsefydlu neu Ailalluogi	Cefnogi dinasyddion i fyw'n annibynnol yn dilyn salwch neu ddamwain. Mae angen Diploma Lefel 2 neu Lefel 3 mewn iechyd a gofal cymdeithasol fel arfer ond nid yw'n hanfodol.
Cysylltydd Cymunedol	Cysylltu dinasyddion bregus i weithgareddau cymdeithasol lleol, gwasanaethau cymorth a grwpiau cymunedol. Nid oes angen cymwysterau ffurfiol. Fodd bynnag, mae diploma lefel 2 neu 3 mewn iechyd a gofal cymdeithasol yn aml yn ddymunol.
Rhagnodydd Cymdeithasol	Helpu dinasyddion i gael mynediad i gymorth lleol, anghlinigol a lleihau eu hangen am ofal iechyd sylfaenol. Weithiau mae angen Diploma Lefel 2 mewn cwnsela ond nid yw bob amser yn hanfodol.
Eiriolwr Proffesiynol Annibynnol *(IMHA IMCA)	Helpu i ddinasyddion bregus gael mwy o lais a mwy o reolaeth dros eu bywydau. Cymhwyster Lefel 2 mewn eiriolaeth annibynnol y gellir ei gwblhau yn y swydd. * Mae angen lefel 3 mewn eiriolaeth annibynnol ar gyfer IMHA ac IMCA sydd fel arfer yn cael ei gwblhau yn y swydd

7] Gwaith Partneriaeth Rhanbarthol

- cysylltiad gyda Choleg Gwent

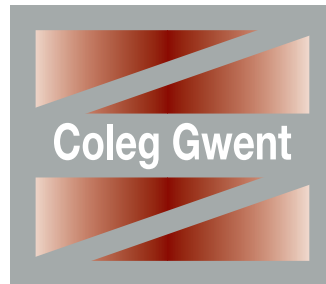
Mae'r Tîm Partneriaeth Rhanbarthol wedi gwneud cysylltiadau pwysig gydag uwch reolwyr yng Ngholeg Gwent. Dilynwyd hyn yn ddiweddar gan gyfarfod o uwch arweinwyr o'r ddau sefydliad i gadarnhau perthynas waith a fydd yn gam pwysig ymlaen o ran delio gyda phroblemau a rennir ar gyfer y sector gofal cymdeithasol ac iechyd.

Mae recriwtio a chadw staff iechyd a gofal cymdeithasol yn broblem genedlaethol hysbys. Mae rhanbarth Gwent yn mabwysiadu dull cyfunol tuag at ddatblygu ystod o fesurau i wella'r nifer o bobl sy'n dod i (ac sy'n aros yn!) y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol. Mae'r rhain yn cynnwys gwell defnydd o'r cyfryngau cymdeithasol, digwyddiadau recriwtio wedi eu targedu, meithrin perthynas gref gydag asiantaethau darparu i ddeall yn well y problemau sy'n eu hwynebu, taro'n ôl yn erbyn stereoteipiau negyddol o weithio yn y diwydiant gofal drwy ddatblygu negeseuon cadarnhaol a chlipiau cyfryngau a thrwy sicrhau bod

y rhanbarth yn chwarae rôl allweddol yn y rhaglen genedlaethol i recriwtio a chadw staff sy'n cael ei harwain gan Ofal Cymdeithasol Cymru.

Bydd y gwaith gyda Choleg Gwent yn gweld datblygu rhaglen o waith cydweithredol a fydd yn ystyried datblygu hyfforddiant a chymwysterau newydd a phenodol, dulliau newydd o ariannu'r rhaglen addysg iechyd a gofal cymdeithasol ehangach sydd ar gael i boblogaeth Gwent a gwell partneriaeth gyda darparwyr gwasanaeth i gynorthwyo gyda lleoliadau a mentrau gwaith ar draws y diwydiant.

Byddwn yn eich hysbysu o ddatblygiadau dros yr ychydig fisoedd nesaf.



8] Cael Eich Barn Chi!

A yw'r cylchlythyr rhanbarthol hwn wedi bod yn ddefnyddiol i chi? Os oedd, beth oedd yn dda? Os na, a fyddai rhywbeth arall yn ddefnyddiol? Rydym eisiau eich sylwadau chi at y dyfodol, felly cymerwch y cyfle i adael i ni wybod eich barn. Ebst:  Claire.Selmer@torfaen.gov.uk

Note: This newsletter is prepared by the Regional Transformation Team, who are hosted by Torfaen County Borough Council, on behalf of the Greater Gwent Health, Social Care and Wellbeing Partnership.